



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๖/๒๕๕๘ (เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๘/๒๕๕๒ (เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ให้มีรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยในงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุน เรียกว่า “เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

๓. ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย รวมถึงสำนักงานการตรวจสอบภายใน

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“การพัฒนา” หมายถึง การศึกษา การฝึกอบรมทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

๔. เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของส่วนงาน นั้น ๆ ในแต่ละปี

๕. ให้เบิกจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นค่าลงทะเบียน ค่าบำรุง ค่าธรรมเนียมการศึกษา การฝึกอบรม และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ เท่าที่จ่ายจริง หรือตามวงเงินที่ได้รับความเห็นชอบ

๖. การพิจารณาให้เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และรายงานให้คณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน เพื่อทราบ

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบภายใน ให้ได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

๗. ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อการศึกษาตามประกาศฉบับนี้จัดทำสัญญารับเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงนาม) นิเวศน์ นันทจิต

(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่